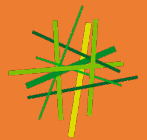


# Fakta om økonomisk gevinst ved øget beskæftigelse af mennesker med handicap

Baggrund, fakta og anbefalinger om beskæftigelse på handicapområdet, september 2021



Det Centrale Handicapråd

På Det Centrale Handicapråds initiativ har COWI i en kommende rapport regnet på de **samfundsøkonomiske gevinster ved at løfte beskæftigelsesniveauet for personer med handicap**. Det er markante tal, der kalder på nye initiativer. Vi har samlet baggrunden for rapporten, de meste markante resultater og vores anbefalinger herunder. Hele rapporten publiceres desuden 27. september.

## Baggrund for undersøgelsen

- Hver femte dansker (700.000 danskere) i alderen 16-64 år lever hver dag med større eller mindre handicap. **Kun 58% af dem er i beskæftigelse sammenlignet med 84% i den generelle befolkning.** (VIVE, 2020)
- Handicap og beskæftigelse er et komplekst område, hvor det er afgørende, at ingen presses til at udfylde stillinger, de ikke har kapacitet til. Men **der er en stor gruppe mennesker med handicap, der både har kompetencer og vilje til at arbejde**, og alene mangler de rigtige rammer. (Handicapbarometer.dk)
- Der findes støtteordninger, der skal hjælpe flere med handicap i beskæftigelse, men der er for lidt kendskab til dem. **57% af personalelederne kender fx ikke til ordningen om "Løntilskud til nyuddannede" samt ordningen om "Personlig assistance"** til trods for, at begge er centrale støtteordninger på området. (VIVE, 2020)

## Undersøgelsens resultater

Der er markante **samfundsøkonomiske gevinster** ved at få selv en **lille andel af mennesker med handicap fra førtidspension til ordinært arbejde eller flexjob**.

Helt præcis er der tale om:

**Ca. 3,9 mia. ved gradvist at få 1% af gruppen i flexjob** (over en 10-årig periode)

**Ca. 13,9 mia. ved at gradvist at få 1% af gruppen i ordinært arbejde** (over en 10-årig periode)

Desuden er der – efter udgifter til løntilskud (flexjob) og personlig assistance er trukket fra - en **budgetøkonomisk gevinst på hhv. 2,1 mia (flexjob) og 8,5 mia (ordinære job)**.

Det frigiver **hhv. 78.000 kroner og 316.000 kroner årligt per person**, der kan investeres i arbejdsmarkedsrettede indsatser på området. Dette vil være budgetneutrale investeringer, såfremt at indsatserne har den ønskede effekt.

## Derfor anbefaler Det Centrale Handicapråd

- At vi sikrer et godt uddannelsesniveau blandt mennesker med handicap
- At vi sikrer god overgang mellem uddannelse og job ved at øge muligheder for at få erhvervs erfaring under uddannelsen
- At vi sikrer mere viden om handicap og mulighederne for støtte blandt arbejdsgivere, jobcentre og mennesker med handicap
- At der igangsættes nationale holdningsbearbejdende kampagner målrettet arbejdsgivere
- At nøglepersonernes rolle styrkes i jobcentrene for at sikre bedre vejledning og støtte til mennesker med handicap både i og uden for jobcentrene